

**Pianifica la SUCCESSIONE dell'azienda
polizza Vita per il passaggio generazionale aziendale e per
la liquidazione quote soci**

**POLIZZA VITA SUCCESSORIA A VITA INTERA
(con o senza redazione di testamento olografo)**

per l'AZIENDA persona giuridica SPA - SRL - SAS – SNC

**a copertura dell'amministratore – socio o uomo importante
“key man”**

VANTAGGI:

**Decidere come destinare dividere ed assegnare il proprio patrimonio
aziendale**

**Tutelare l'azienda per la liquidazione quota azienda nei confronti di eventuali
Figli minori e del Coniuge della persona importante nell'azienda deceduta**

**Evitare di lasciare l'azienda con problemi debitori (mutui e prestiti da
pagare)**

Tutelare la sopravvivenza e continuità dell'azienda

Evitare Liti all'interno dell'azienda

**Poter disporre di una somma liquida per poter pagare le imposte di registro,
imposta ipotecaria, catastale spese Notarili e di commercialista nei passaggi
contabili aziendali per la mancanza di un socio.**

Pianificazione per premiare alcuni eredi nei confronti di altri.

**La polizza ha un costo deducibile dai costi aziendali
a partire da 100,00 euro al mese 1.200,00 euro all'anno**

Per informazioni e consulenze:

Zatta Assicurazioni

telefono 0423.544626 servizio clienti: 339.8119950

email: zatta.sas@libero.it

www.zattassicurazioni.it

Alcuni casi su cui riflettere se non è stato fatto ancora testamento e si intende attuare una pianificazione successoria:

Il socio dell'Azienda può trovarsi in una di queste situazioni

Famiglia giovane senza figli (genitori legittimari per legge)

Coppia di fatto conviventi con e senza figli (testamento e polizza molto importanti da valutare soprattutto per la/il convivente)

Separato senza figli (può valutare bene a chi affidare i propri beni aziendali magari al (agli altri soci)

Separato con figli

Singolo/a – vedovo/a – divorziato/a separato/a (libertà di disporre dei propri beni)

Divorziato/a – vedovo/a – single con figli (testamento polizza vita con divisioni patrimonio)

Famiglia legittima con figli (destinare in maniera equa patrimonio).

Tabelle quote divisione ereditaria senza testamento

Coniuge vivente	Eredi	Quota spettante
	Coniuge (in mancanza di figli e senza fratelli e ascendenti)	Intera eredità
	Coniuge + 1 figlio unico (anche con fratelli e ascendenti)	50% eredità 50% eredità
	Coniuge + 2 o + figli (anche se viventi fratelli e ascendenti)	33,33% eredità 66,66% in parti uguali
	Coniuge + ascendente/i (senza figli e fratelli)	66,66% eredità 33% eredità in parti uguali
	Coniuge + 1 o + fratelli (senza figli e ascendenti)	66% eredità 33% in parti uguali
	Coniuge + Ascendente/i + 1 o + fratelli (senza figli)	66% eredità 25% in part uguali 8,33% in parti uguali
Senza Coniuge	1 o più figli (anche se viventi ascendenti e fratelli)	Intera eredità in parti uguali
	Ascendente/i (senza figli e senza fratelli)	Intera eredità
	1 o + fratelli (senza figli e ascendenti)	Intera eredità in parti uguali
	Ascendente/i + 1 o + fratelli (senza figli)	50% eredità 50% in parti uguali
	Altri parenti entro il 6° grado	Intera in parti uguali
	Nessun parente	allo STATO

--	--	--

Tablelle quote divisione ereditaria con testamento

	EREDI	QUOTA DI LEGITTIMA	QUOTA DISPONIBILE CON TESTAMENTO
Coniuge vivente	Coniuge (no figli) Coniuge + Figlio Unico (anche se viventi ascendenti)	50 % eredità 33,33% eredità 33,33% eredità	50% eredità 33,33% disponibile
	Coniuge + 2 o + figli (anche se viventi ascendenti)	25% eredità 50% in parti uguali	25% disponibile
	Coniuge + Ascendente/i (senza figli)	50% eredità 25% eredità	25% disponibile
Senza Coniuge	Figlio Unico (anche con ascendenti)	50,00% eredità	50,00% disponibile
	2 o più figli (anche con ascendenti)	66,66% eredità	33% disponibile
	Ascendente/i (senza figli)	33% eredità	66% eredità
	senza figli e ascendenti	Niente	100% disponibilità dell'intera quota senza parenti legittimari (coniuge figli e ascendenti)

